



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



# Legislație și ANEXE din NORMELE DE APLICARE

## Anexă la GHID



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRASOV  
Operator de date cu caracter personal nr. 546  
Str. Lunga nr. 1A , BRASOV  
Tel.: +4 0268 416879; 411960; 419081 Fax: 0268 412552  
e-mail: [ajofm@bv.anofm.ro](mailto:ajofm@bv.anofm.ro);  
[www.ajofm-bv.ro](http://www.ajofm-bv.ro); [www.facebook.com/ajofm.bv](http://www.facebook.com/ajofm.bv)



## ART. 2

(1) Economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări.

(2) Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați.

## ART. 4

Economia socială se bazează pe următoarele principii:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

## ART. 6 – DE TINUT CONT ÎN DETALIERE

(1) În sensul prezentei legi, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) activitate de interes general - orice activitate din domeniul economic, cultural-artistic, social, educațional, științific, al sănătății, sportului, locuirii, protecției mediului, menținerii tradițiilor, al cărei scop final este îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art. 5 alin. (2);
- b) activitate cu caracter social - activitate care urmărește interesul general, în realizarea nevoilor sociale ale grupurilor vulnerabile, a prevenirii și combaterii riscului de excluziune socială și a promovării incluziunii sociale;
- c) activitate economică - orice activitate generatoare de venit;

## ART. 8

(1) Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin acordarea unui atestat de întreprindere socială, denumit în continuare atestat.

(2) Atestatul se acordă la solicitarea persoanelor juridice prevăzute la art. 3 pe baza actelor de înființare și funcționare.

(3) Atestatul certifică scopul social al întreprinderii sociale și conformarea acesteia la principiile enunțate la art. 4.

(4) Atestatul se acordă acelor întreprinderi sociale care dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea următoarelor criterii:

- a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;
- c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;



d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

**SECȚIUNEA 1 - NORME**

*Obținerea atestatului de întreprindere socială*

**ART. 3**

(1) *Pot solicita atestatul de întreprindere socială, denumit în continuare atestat, persoanele juridice de drept privat prevăzute la art. 3 din lege care prin actele de înființare și funcționare demonstrează faptul că activitatea desfășurată are scop social, respectă principiile prevăzute la art. 4 din lege, precum și criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege.*

(2) *În vederea obținerii atestatului, persoanele juridice de drept privat prevăzute la alin. (1) trebuie să depună sau să transmită prin poștă, cu confirmare de primire, la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, denumită în continuare agenție de ocupare, în a cărei rază teritorială își au sediul, următoarele documente:*

a) *cerere pentru acordarea atestatului, completată conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 sau, după caz, în anexa nr. 6 în situația în care se solicită concomitent și acordarea mărcii sociale;*

b) *actele de înființare și funcționare prevăzute la alin. (1).*

c) *pentru asociații și fundații: actul constitutiv și statutul, precum și certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la greșa judecătorei în a cărei circumscripție își au sediul, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare;*



ANEXA 2

la normele metodologice

CERERE

pentru acordarea atestatului de întreprindere socială

Domnule/Doamnă director executiv,

1. Subsemnatul(a) ....., posesor al actului de identitate ..... seria ..... nr. ...., eliberat de ..... la data de ....., CNP/CIF ....., în calitate de .....\*1), conform .....\*2), în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială și al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015, solicit acordarea atestatului de întreprindere socială,

2. pentru persoana juridică de drept privat ....., cod unic de înregistrare (CUI)/cod de înregistrare fiscală (CIF) ....., înregistrată în/la ..... cu nr. ....,

3. care aparține următoarei categorii dintre cele prevăzute la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:  
 societate cooperativă de gradul I;  
 cooperativă de credit;  
 asociație;  
 fundație;  
 casă de ajutor reciproc a salariaților;  
 casă de ajutor reciproc a pensionarilor;  
 societate agricolă;  
 federație;  
 uniune a persoanelor juridice de tipul .....;  
 alte categorii de persoane juridice de tipul ....., care respectă:  
 - definiția economiei sociale prevăzută la art. 2 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv ....., pagina .....;  
 - principiile economiei sociale prevăzute la art. 4 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv ....., pagina .....,

4. are sediul social în: localitatea ..... str. .... nr. ...., bloc ....., scara ....., etaj ..... ap. ...., județul/sectorul ....., cod poștal ....., telefon ....., fax ....., e-mail ....., web site .....,

5. și dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:

Criteriul	Actul de înființare și funcționare (denumirea):	Pagina și paragraful
a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;		
b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;		
c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;		
d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.		





\*1) Se completează, după caz, de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

\*2) Se completează tipul și numărul documentului care dovedește calitatea de reprezentant legal sau persoană împuternicită în acest scop.

**OPIS**  
*documente anexate cererii care sunt depuse pentru  
acordarea atestatului de întreprindere socială*

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. și data actului/ Emitent	Nr. file
1.	Actele de înființare și funcționare (denumirea fiecărui act în funcție de tipul solicitantului)		
2.	Copie act identitate reprezentant legal/împuternicit semnatar al cererii		
3.	Împuternicire notarială pentru împuternicit (după caz)		
4.			
5.			
...			

Prezenta cerere este întocmită într-un exemplar original, pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații.

Data: ..... Numele și prenumele .....

Semnătura .....



ANEXA 6

la normele metodologice

CERERE  
pentru acordarea mărcii sociale

Domnule/Doamnă director executiv,

1. Subsemnatul(a) ....., posesor al actului identitate ..... seria ..... nr. ...., eliberat de ..... la data de ....., CNP/CIF ....., în calitate de .....\*1), conform .....\*2), în temeiul Legii nr. 219/2015 privind economia socială și al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015, solicit acordarea mărcii sociale,

2. pentru persoana juridică de drept privat ....., cod unic de înregistrare (CUI)/cod de înregistrare fiscală (CIF) ....., înregistrată în/la ..... cu nr. .... și având atestatul de întreprindere socială (în situația în care acesta a fost solicitat și obținut anterior solicitării mărcii sociale) seria ..... nr. ....,

3. care aparține următoarei categorii dintre cele prevăzute la art. 3 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:  
 societate cooperativă de gradul I;  
 cooperativă de credit;  
 asociație;  
 fundație;  
 casă de ajutor reciproc a salariaților;  
 casă de ajutor reciproc a pensionarilor;  
 societate agricolă;  
 federație;  
 uniune a persoanelor juridice de tipul .....;  
 alte categorii de persoane juridice de tipul ....., care respectă:  
 - definiția economiei sociale prevăzută la art. 2 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv ....., pagina .....;  
 - principiile economiei sociale prevăzute la art. 4 din lege, conform actelor legale de înființare și funcționare, respectiv ....., pagina .....

4. are sediul social în: localitatea ....., str. .... nr. ...., bloc ...., scara ....., etaj ...., ap. ...., județul/sectorul ....., cod poștal ....., telefon ....., fax ....., e-mail ..... web site .....

5. dispun prin actele de înființare și funcționare respectarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (4) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială:

Criteriul:	Actul de înființare și funcționare (denumirea):	Pagina și paragraful:
a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;		
b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare;		





c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;		
d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8		
6. și îndeplinește condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, pe baza actelor justificative care însoțesc această cerere		
a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților, stabilit prin contractele individuale de muncă;		Da [] Nu []
b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.		Da [] Nu []

\*1) Se completează, după caz, de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop.

\*2) Se completează tipul și numărul documentului care dovedește calitatea de reprezentant legal sau persoană împuternicită în acest scop.

**OPIS**  
documente anexate cererii care sunt depuse  
pentru acordarea mărcii sociale

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. și data actului/Emitent	Nr. file
1.	Actele de înființare și funcționare (denumirea fiecărui act în funcție de tipul solicitantului)		
2.	Atestatul de întreprindere socială (dacă este cazul)		
3.	Copie act identitate reprezentant legal/împuternicit semnatar al cererii		
4.	Împuternicire notarială pentru împuternicit (după caz)		





5.	<i>Situația privind personalul angajat cu contract individual de muncă (conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială)</i>		
6.	<i>Contractele individuale de muncă ale persoanelor aparținând grupului vulnerabil</i>		
7.	<i>Documente justificative care atestă apartenența la grupul vulnerabil</i>		
8.			
...			
	.....		

*Prezenta cerere este întocmită într-un exemplar original, pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații.*

*Prezentul document reprezintă și cerere pentru acordarea atestatului de întreprindere socială în situația în care se solicită împreună atestatul de întreprindere socială și marca socială.*

Data: ..... Numele și prenumele .....

.....  
Semnătura .....







#### ART. 9

(1) Întreprinderea socială are următoarele obligații:

a) de a comunica agenției de ocupare orice modificări ale actelor de înființare sau constitutive, în termen de 15 zile de la modificare;

b) de a comunica agenției de ocupare rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; compartimentul județean pentru economie socială are obligația să asigure consultarea acestor documente de către orice persoană interesată;

c) de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, raportul social anual privind activitatea desfășurată și situațiile financiare anuale în Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, prevăzut la art. 27.

#### ***NORMĂ 10/08/2016 din data 2016-08-10***

#### *SECȚIUNEA a 2-a*

#### *Obligațiile întreprinderilor sociale atestate*

#### **ART. 6**

(1) *Întreprinderile sociale atestate în condițiile legii și ale prezentelor norme au următoarele obligații:*

*a) să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege;*

*b) să îndeplinească obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) din lege;*

*c) să permită accesul organelor de control prevăzute de lege, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către acestea a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului.*

(2) *Obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege se consideră îndeplinite în condițiile în care:*

*a) raportul de activitate anual prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. b) din lege conține aspecte privind întreaga activitate desfășurată de întreprinderea socială în perioada de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care*

*conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5A;*

*b) extrasul raportului social anual este completat conform modelului prevăzut în anexa nr. 5B;*

*c) extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice.*

*alin. (2).*



**ANEXA 5A**

la –PENTRU RAPORTAREA ANUALA normele metodologice

**RAPORT DE ACTIVITATE**

privind activitatea desfășurată de întreprinderea  
socială/întreprinderea socială de inserție .....  
în anul .....

Cod/Coduri CAEN ..... Domeniu de activitate:

- Număr de salariați .....

- Număr de membri .....

Seria și numărul atestatului de întreprindere socială și perioada de valabilitate a acestuia (se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când activitatea a fost suspendată): .....

Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție și perioada de valabilitate a acestuia (se va preciza dacă pe durata anului de raportare a avut perioade când activitatea a fost suspendată): .....

**A. Activitatea desfășurată în anul raportat**

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

3. Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

**B. Raportul social**

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inserție (pentru anul raportat).

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele).

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat).

5. Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

6. Activitatea socială desfășurată:

6.1. Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

● enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:



- a. obiective realizate;
- b. obiective nerealizate;
- c. obiective neplanificate și realizate;

• descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;

6.2. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora după caz;

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul).

7. Respectarea condițiilor specifice prevăzute la art. 10 din lege de către întreprinderile sociale de inserție.

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Număr total angajați												
Număr angajați aparținând grupului vulnerabil												
Procent % angajați												
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)												
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)												
Procent % timp de lucru												

### 8. Măsurile de acompaniament implementate pentru angajații aparținând grupului vulnerabil

Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsurile de acompaniament
Informare	
Consiliere	
Forme de pregătire profesională	



Mediere	
Adaptare a locului de muncă	
Ucenicie și practică	
Altele	

9. În raportările sociale anuale, conform pct. 6 din prezenta anexă, în funcție de tipul de entitate și de activitățile/serviciile desfășurate în anul precedent, întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție vor utiliza indicatori de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatori de impact, pentru activitatea cu caracter social realizată.

### C. Raport financiar

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.

Se vor prezenta conform bilanțului contabil următoarele informații:

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate nonprofit RON
1.	Venituri - Total		
2.	Cheltuieli - Total		
3.	Exercițiul net financiar		
4.	4.1 Valoarea excedentului/profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma/Destinația - bonificații/dividende plătite membrilor/acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege.		

2. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8 conform art. 8 alin. (4) lit. d) din lege.

Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă
Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă



Raport calculat	

Reprezentantul întreprinderii  
sociale/ întreprinderii  
sociale de inserție,  
.....  
(numele și prenumele)

Semnătura și ștampila  
.....  
Data .....

Responsabilul financiar al  
întreprinderii sociale/întreprinderii  
sociale de inserție,  
.....  
(numele și prenumele)

Semnătura  
.....





**ANEXA 5B**

la- PENTRU RAPORTAREA ANUALA normele metodologice

**EXTRAS RAPORT SOCIAL ANUAL**  
*privind activitatea cu caracter social desfășurată de  
întreprinderea socială/ întreprinderea socială de  
inserție ..... în anul .....*

- *Date de identificare (date de contact sediul juridic/sediul social, reprezentant legal)*  
.....

- *Seria și numărul atestatului de întreprindere socială*  
.....

- *Seria și numărul certificatului de întreprindere socială de inserție*  
.....

*1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale/întreprinderii sociale de inserție (pentru anul raportat)*

*2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personală; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele)*

*3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse)*

*4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat)*

*5. Grupul-țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă; de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți; propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia)*

*6. Activitatea socială desfășurată:*

*6.1. Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul și sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:*

- *enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:*

*a. obiective realizate;*

*b. obiective nerealizate;*

*c. obiective neplanificate și realizate;*

*d. indicatori de rezultat, de realizare imediată/output, precum și indicatori de impact;*

- *descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;*

*6.2. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii efective prin activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului-țintă identificat și a familiilor acestora, după caz;*



6.3. *Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul).*

Reprezentantul  
întreprinderii sociale/  
întreprinderii sociale  
de inserție,

.....  
(numele și prenumele)

Semnătura și ștampila

.....

Responsabilul financiar  
al întreprinderii sociale/  
întreprinderii sociale de inserție,

.....  
(numele și prenumele)

Semnătura

.....

Data .....



### CAP. III

#### Întreprinderea socială de inserție

##### SECȚIUNEA 1

##### Definirea întreprinderii sociale de inserție

#### ART. 10

(1) Întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:

a) are, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulativ al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților;

b) are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

(2) Procedura de verificare a îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (1) se reglementează prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

#### ART. 11

(1) Întreprinderile sociale de inserție au obligația de a asigura, pentru persoanele angajate, care fac parte din grupul vulnerabil, măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

(2) Măsurile de acompaniament pot fi: informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de muncă în funcție de nevoile persoanelor, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale.

(3) În vederea asigurării măsurilor de acompaniament, întreprinderile sociale de inserție colaborează cu serviciile publice de asistență socială de la nivel județean și local, agențiile de ocupare, centrele de furnizare de servicii integrate de asistență medicală, psihologică și socială pentru consumatorii și consumatorii de droguri dependenți, cu specialiști în domenii precum psihologie, asistență socială, adicții, pedagogie, formare profesională, ocupare, medicină, medicina muncii, economie socială.

#### ART. 26 - NORME

*Prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice va fi aprobat un ghid orientativ privind indicatorii de rezultat, de realizare imediată/output și indicatori de impact, care să fie utilizați de întreprinderile sociale/întreprinderile sociale de inserție în raportările anuale.*

**NORMĂ 10/08/2016 din data 2016-08-10**

##### SECȚIUNEA 1

##### Acordarea mărcii sociale

#### ART. 10







(1) Pot solicita marca socială întreprinderile sociale care respectă condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din lege.

(2) Condiția prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege se consideră îndeplinită în situația în care, permanent, cel puțin 30% din personalul angajat cu contract individual de muncă aparține grupului vulnerabil și timpul de lucru cumulat al acestor angajați, stabilit prin contractul individual de muncă, reprezintă cel puțin 30% din totalul timpului de lucru cumulat al tuturor angajaților, stabilit prin contractele individuale de muncă.

(3) În vederea îndeplinirii condiției ca 30% din personalul angajat să aparțină grupului vulnerabil, prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și la alin. (2), o persoană care la angajarea în cadrul unei întreprinderi sociale de inserție, în temeiul unui contract individual de muncă, aparține grupului vulnerabil se consideră că aparține acestuia până la data la care intervin modificări privind apartenența la grupul vulnerabil, dovedite prin documente eliberate de autorități sau, după caz, de alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu.

(4) Condiția prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și alin. (2) se consideră îndeplinită și în situația în care, în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului individual de muncă al unei persoane aparținând grupului vulnerabil, întreprinderea socială de inserție angajează cel puțin o persoană aparținând grupului vulnerabil, cu respectarea condiției prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. a) din lege și alin. (2), precum și cu respectarea obligației prevăzute la art. 27 alin. (3) din lege.

#### ART. 11

(1) În vederea obținerii mărcii sociale care atestă statutul de întreprindere socială de inserție, întreprinderile sociale care au obținut atestatul depun sau transmit prin poștă, cu confirmare de primire, la agențiile de ocupare în a căror rază teritorială își au sediul, următoarele documente:

- a) cerere pentru acordarea mărcii sociale, completată după modelul prevăzut în anexa nr. 6;
- b) situația privind personalul angajat cu contract individual de muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7;
- c) contractele individuale de muncă ale persoanelor aparținând grupului vulnerabil, în copie;
- d) documente care atestă apartenența la grupul vulnerabil, conform art. 2, în copie.

(2) În situația în care solicitantul mărcii sociale nu este atestat ca întreprindere socială în condițiile legii și ale prezentelor norme, în vederea obținerii simultane a mărcii sociale și a atestatului, acesta depune sau transmite prin poștă, cu confirmare de primire, pe lângă documentele prevăzute la alin. (1) și documentele prevăzute la art. 3 alin. (3).

(3) Acordarea mărcii sociale pentru solicitanții prevăzuți la alin. (2) este condiționată de obținerea atestatului conform legii și prezentelor norme.

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) și d) se prezintă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către reprezentantul legal sau de către persoana împuternicită în acest scop, care este și persoana care semnează cererea pentru acordarea mărcii sociale.

#### SECȚIUNEA a 2-a

##### Obligațiile întreprinderilor sociale de inserție

#### ART. 15

(1) Întreprinderile sociale de inserție certificate în condițiile legii și ale prezentelor norme au următoarele obligații:





a) să îndeplinească criteriile prevăzute la art. 8 alin. (4) din lege;  
b) să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) din lege;  
c) să îndeplinească obligațiile prevăzute de art. 11, art. 13 alin. (2) și art. 27 alin. (3) din lege;

d) să nu utilizeze marca socială, respectiv elementul specific de identitate vizuală peste termenul de valabilitate al certificatului;

e) să permită accesul organelor de control prevăzute de lege, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către aceștia a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului.

(2) Obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege se consideră îndeplinite, cu respectarea următoarelor condiții:

a) raportul de activitate anual prevăzut la art. 13 alin. (2) din lege conține aspecte privind întreaga activitate desfășurată de întreprinderea socială de inserție în perioada de raportare, specifice domeniului de activitate, inclusiv raportul social anual care conține activitățile cu caracter social, corelate cu situațiile financiare prezentate;

b) raportul social anual cuprins în raportul de activitate anual prevăzut la lit. a) și extrasul raportului social anual sunt completate conform modelelor prevăzute în anexele nr. 5A și 5B;

c) extrasul situațiilor financiare anuale este întocmit conform modelului care se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului finanțelor publice.

(3) În situația întreprinderii sociale de inserție, obligațiile prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. b) și c) din lege se consideră îndeplinite în condițiile în care aceasta își îndeplinește obligațiile prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege.



**ANEXA 7**

*la normele metodologice*

.....  
(denumirea persoanei juridice de drept privat)  
CUI/CIF .....,  
sediul social în localitatea .....,  
str. ....  
nr. ...., bloc. ...., scara ....., etaj ....., ap .....,  
județul/sectorul ..... cod poștal .....  
telefon ....., fax .....,  
e-mail: .....,  
web site: .....

**SITUAȚIE**  
*privind personalul angajat cu contract individual de muncă\*1)*

Nr. crt.	Numele și prenumele persoanei angajate cu contract individual de muncă	Codul numeric personal	Număr de contract individual de muncă	Data contractului individual de muncă	Data angajării	Funcția/Ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative	Cod COR	Tipul contractului individual de muncă	Data începutului (pentru contractele pe perioadă determinată)	Data sfârșitului (pentru contractele pe perioadă determinată)	Durata timpului de muncă, conform contractului individual de muncă (se exprimă în ore)	Salariul de bază lunar brut și sporurile, cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă	Categoria de persoane vulnerabile din care face parte persoana angajată, conform art. 2 lit. ... din Normele metodologice
1													
2													
...													

Data: ..... Nume și prenume .....

Funcția/ocupația .....  
Semnătura .....

*\*1) Situația se completează cu toate persoanele care sunt angajate cu contract individual de muncă în cadrul persoanei juridice de drept privat, indiferent dacă aparțin sau nu grupului vulnerabil definit conform și în aplicarea Legii nr. 219/2015 privind economia socială.*



#### ART. 20

Întreprinderile sociale de inserție, care angajează tineri cu risc de marginalizare socială, astfel cum sunt aceștia definiți în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerate angajatori de inserție și beneficiază de facilitățile prevăzute de lege pentru această categorie de angajatori.

#### SECȚIUNEA a 2-a

Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale

#### ART. 27

(1) În scopul asigurării informațiilor necesare, corecte și complete cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale la nivel național se înființează Registrul unic de evidență a întreprinderilor sociale, denumit în continuare registru.

(2) Registrul este administrat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și cuprinde, după caz, următoarele informații cu privire la întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție existente în România:

- a) denumirea completă;
- b) categoria de persoane juridice în care se încadrează;
- c) data înființării;
- d) domeniul de activitate;
- e) cifra de afaceri/valoarea activului patrimonial, pierderile sau profitul înregistrat în anul fiscal anterior;
- f) numărul total de angajați;
- g) documentele care atestă apartenența la grupul vulnerabil;
- h) copia fișei de post/fișelor de post a persoanei/ale angajaților care aparțin grupului vulnerabil;
- i) formele de sprijin de care beneficiază angajatorul;
- j) abaterile/sancțiunile angajatorului;
- k) data acordării/suspendării/retragerii atestatului sau, după caz, a mărcii sociale.

(3) Angajatorii sunt obligați să transmită documentele prevăzute la alin. (2) lit. g) agențiilor de ocupare, în termen de 5 zile de la data la care se demonstrează că persoana angajată aparține grupului vulnerabil sau, după caz, de la data la care au intervenit modificări în documentele furnizate.